



LGBTIQ+ Work Equality Alliance

**K-ZONA**

Prostor rodne i medijske kulture K-zona  
Ozaljska 93, 10000 Zagreb  
HQ: Nova cesta 24, 10000 Zagreb  
P: + 385 95 835 9947  
W: [www.voxfeminae.net](http://www.voxfeminae.net)  
@ info@voxfeminae.net



Lezbijska organizacija Rijeka – LORI  
Janeza Trdine 7, 51000 Rijeka  
P: + 385 51 212 186  
W: [www.lori.hr](http://www.lori.hr)  
@ loricure@yahoo.com

**LEGBITRA**

Društvo Kulturno, informacijsko in svetovalno središče Legebitra  
Trubarjeva cesta 76a, 1000 Ljubljana  
P: +386 1 430 51 44  
W: [www.legebitra.si](http://www.legebitra.si)  
@info@legebitra.si

## **INDIKATOR RAVNOPRAVNOSTI NA RADNOM MJESTU - 2023. INDIVIDUALNE PREPORUKE ZA POSLODAVCA: Sveučilište u Rijeci**

Poštovane/i,

u rujnu 2023. godine sudjelovali ste u ispunjavanju Indikatora ravnopravnosti na radnom mjestu, na čemu vam još jednom zahvaljujemo. Smatramo da ste već samim činom ispunjavanja Indikatora i uključivanja u program „Radnopravnost svima!“ jedan od poslodavaca koji promišlja o kvaliteti radnog okruženja svojih zaposlenika/ica.

Prema rezultatima Indikatora ravnopravnosti na radnom mjestu i dokumentima koje ste nam dostavili, vaša inkluzivnost i promicanje LGBTIQ+ ravnopravnosti na radnom mjestu, vidljivi su u sljedećim područjima:

- politika uvažavanja različitosti i nediskriminacije vidljiva je u temeljnim vrijednostima poslodavca koje su izrijeком propisane,
- primjenjujete politiku nesuradnje s poslovnim subjektima koji ne poštuju i/ili dijele vaše vrijednosti, uključujući s onima koji u javnosti ne podržavaju i/ili osuđuju LGBTIQ+ osobe, teme, aktivnosti i sl.,
- u sklopu službenih akata poslovanja izrijeком ste naveli zabranu diskriminacije te opise i primjere neprihvatljivih ponašanja,
- razradili ste mehanizme zaštite prava radnika/ca u slučaju prijave ili utvrđenja da je do neprihvatljivih ponašanja došlo,
- imate imenovanu osobu (tim ili odjel) koja se bavi pitanjima zaštite ljudskih prava, nediskriminacije te promicanjem ravnopravnosti,
- imate izrađene dodatne dokumente koji se bave pitanjima zaštite prava, suzbijanja diskriminacije i promicanja jednakosti i raznolikosti zaposlenika/ica,
- imate izrađen akcijski/operativni plan kojim se na godišnjoj razini planira provedba aktivnosti za zaposlene osobe, a koje su usmjerene na uvažavanje različitosti i nediskriminaciju, uključujući i LGBTIQ+ teme,
- osigurali ste financijska sredstva za provedbu aktivnosti usmjerenih na uvažavanje različitosti i nediskriminaciju zaposlenih osoba, uključujući i LGBTIQ+ osobe,
- u svoja godišnja izvješća o radu uključujete i informacije o poštivanju ljudskih prava, uključujući i prava LGBTIQ+ osoba,



Funded by the  
European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



LGBTIQ+ Work Equality Alliance

**K-ZONA**

Prostor rodne i medijske kulture K-zona  
Ozalska 93, 10000 Zagreb  
HQ: Nova cesta 24, 10000 Zagreb  
P: + 385 95 835 9947  
W: [www.voxfeminae.net](http://www.voxfeminae.net)  
@ info@voxfeminae.net



Lezbijska organizacija Rijeka – LORI  
Janeza Trdine 7, 51000 Rijeka  
P: + 385 51 212 186  
W: [www.lori.hr](http://www.lori.hr)  
@ loriculture@yahoo.com

**LEGBITRA**

Društvo Kulturno, informacijsko in svetovalno središče Legebitra  
Trubarjeva cesta 76a, 1000 Ljubljana  
P: +386 1 430 51 44  
W: [www.legebitra.si](http://www.legebitra.si)  
@info@legebitra.si

- prilikom stupanja u radni odnos, na sastancima te putem web stranice informirate svoje zaposlenike/ce o pravima koja im pripadaju temeljem internih akata poslovanja,
- osigurali ste svojim zaposlenicima/ama edukacije o LGBTIQ+ temama u svrhu stvaranja sigurnog i prihvaćajućeg radnog okruženja za LGBTIQ+ zaposlenike/ice,
- naveli ste da ističete LGBTIQ+ obilježja (npr. naljepnice, zastavice, promotivni materijali i sl.) u prostorima organizacije,
- javno podržavate i/ili sudjelujete na LGBTIQ+ događanjima (npr. povorka ponosa, konferencije, seminari, okrugli stolovi, festivali i slično), potičete zaposlene osobe na sudjelovanje i/ili volontiranje na takvim događanjima te sudjelujete u istraživanjima koja su vezana uz ovu temu,
- pružate podršku u provedbi aktivnosti i/ili projektnih suradnji s LGBTIQ+ udrugama i inicijativama,
- imate zastupljene LGBTIQ+ teme i/ili vizualne sadržaje u promotivnim materijalima organizacije (reklame i sl.) i/ili na internetskoj stranici i/ili društvenim mrežama organizacije te se oglašavate u LGBTIQ+ medijima.

Prema rezultatima Indikatora i sadržaju analiziranih dokumenata, prostora za daljnja poboljšanja u stvaranju inkluzivnog radnog okruženja za LGBTIQ+ osobe ima u područjima internih praksi poslovanja te daljnjeg reguliranja mehanizama zaštite zaposlenih osoba. Neki od konkretnih koraka koje možete primijeniti navedeni su u nastavku:

- u internim aktima, poput etičkog kodeksa, poželjno je navesti osnove diskriminacije sukladno Zakonu o suzbijanju diskriminacije kako bi se olakšalo informiranje svih zaposlenika/ca, a osobito uzevši u obzir da većina osoba nije sklona čitati zakonske propise ili se u istima teško snalazi,
- u slučaju budućeg donošenja planova ili strategija upravljanja ljudskim potencijalima (ili drugih organizacijskih strategija), njima obuhvatite i pitanja uvažavanja različitosti i nediskriminacije, uključujući i LGBTIQ+ teme, te odredite odgovorne osobe/tijela i osigurajte sredstva za provedbu tih planova/strategija,
- u službenim dokumentima koristite različite termine za različite oblike zajednica: suprug/a, izvanbračni drugovi, životni/e partneri/ce, neformalni/e životni/e partneri/ce – npr. proučite svoje akte poslovanja te na svim mjestima gdje se osobama jamče određena materijalna prava ili beneficije za sklapanje braka ili rođenje djeteta, navedite da ista prava pripadaju i osobama koje sklapaju životno partnerstvo i posvajaju djecu/ostvaruju partnersko skrbništvo nad djecom,



Funded by the  
European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



LGBTIQ+ Work Equality Alliance

**K-ZONA**

Prostor rodne i medijske kulture K-zona  
Ozalska 93, 10000 Zagreb  
HQ: Nova cesta 24, 10000 Zagreb  
P: + 385 95 835 9947  
W: [www.voxfeminae.net](http://www.voxfeminae.net)  
@ info@voxfeminae.net



Lezbijska organizacija Rijeka – LORI  
Janeza Trdine 7, 51000 Rijeka  
P: + 385 51 212 186  
W: [www.lori.hr](http://www.lori.hr)  
@ loriculture@yahoo.com

**LEGBITRA**

Društvo Kulturno, informacijsko in svetovalno središče Legebitra  
Trubarjeva cesta 76a, 1000 Ljubljana  
P: +386 1 430 51 44  
W: [www.legebitra.si](http://www.legebitra.si)  
@info@legebitra.si

- ako prepoznate priliku, potaknite svoje zaposlenike/ce da se samoorganiziraju u LGBTIQ+ ili druge interesne grupe – samoorganiziranje radnika/ca važno je zbog njihova osnaživanja i stvaranja sigurnog i prihvaćajućeg okruženja, a ujedno može biti korisno za upoznavanje i razvoj razumijevanja kod ostalih zaposlenika/ca prema određenoj skupini/temi,
- omogućite svojim trans i rodno varijantnim zaposlenicima/ama da se izražavaju i odijevaju sukladno svom rodnom identitetu i/ili izražavanju te služe odabranim zamjenicama unatoč formalnim dokumentima,
- kroz tematska događanja i/ili priopćenja, informirajte zaposlenike/ce i ostale zainteresirane o postojanju i zajamčenim pravima sukladno Zakonu o životnom partnerstvu koji istospolnim parovima osigurava jednaka prava kao i osobama u braku ili izvanbračnoj zajednici (npr. zdravstveno osiguranje za partnera/icu, plaćeni dopust za sklapanje braka/životnog partnerstva, plaćeni dopusti iz obiteljskih razloga itd.) – mnoge osobe nisu informirane o spomenutim pravima te ih ne uživaju iako bi mogle.

Ove preporuke samo su neke od konkretnih izmjena koje možete uvesti u svoje radno okruženje, a temelje se na vašim odgovorima i dokumentima koje ste nam dostavili. Kao sastavni dio povratne informacije, uz ove individualne preporuke, šaljemo vam i Opće preporuke za stvaranje inkluzivnog radnog okruženja za LGBTIQ+ zaposlenike/ice. One donose dodatne smjernice i korake koji mogu doprinijeti poboljšanju inkluzivnosti na radnom mjestu.

Za sva dodatna pitanja, stojimo vam na raspolaganju putem e-mail adrese [anja@voxfeminae.net](mailto:anja@voxfeminae.net) te na treninzima u sklopu programa „Radnopravnost svima!“.

Do skorog susreta, želimo vam puno sreće i uspjeha u daljnjem radu!

U ime udruge K-zona i edukacijskog tima programa „Radnopravnost svima!“,

Anja Mihajlović, mag.iur.



Funded by the  
European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.