

Provedba Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci 2021. - 2025. (UNIRI PRR)
PRIORITETI DJELOVANJA ZA 2024.

STRATEŠKA PODRUČJA UNIRI PRR	ISHOD	ODGOVORNO TIJELO	ROK
1) Institucijska kultura rodne ravnopravnosti	Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnje izvješće	VRR	Do 6/2024
	Interna edukacija članova/ica VRR-a (najmanje 2 radionice / okrugla stola)	VRR Centar za ženske studije	Kontinuirano
	Edukacije i javna predavanja (uključujući i edukacije zaposlenika Sveučilišta i sastavnica) na teme iz PRR-a (najmanje 2 radionice / okrugla stola)	VRR Centar za ženske studije SZSUR	Kontinuirano
	Organizacija Festivala rodne ravnopravnosti 2025.	Rektorica UNIRI D&I tim	12/2024
	Prijenos znanja i izgradnja zajednica praksi na nacionalnoj i međunarodnoj razini	Zajednica praksi u okviru projekta INSPIRE YUFE UNIRI D&I tim	Kontinuirano
	Sustavno prikupljanje i analiza kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih prema spolu (u digitalnom obliku)	Sastavnice Članovi/ice VRR-a	Kontinuirano
	Izveštavanje o stanju RR na Sveučilištu i sastavnicama u okviru međunarodnih sustava rangiranja	Rektorski kolegij YUFE UNIRI D&I tim	Kontinuirano
	Održavanje mreže dionika za potporu provedbi mjera UNIRI PRR-a	Rektorica	Kontinuirano

		YUFE UNIRI D&I tim Članovi/ice VRR-a	
	Razvoj standarda kvalitete rodne ravnopravnosti	VRR Savjet za kvalitetu	12/2024
	Priprema nacрта novog Plana rodne ravnopravnosti (nacrt za razdoblje 2026. - 2030.)	Rektorica VRR	12/2024
2) Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju	Mapiranje RR u istraživačkim praksama po sastavnicama: nastavak istraživanja	Sveučilišna knjižnica Članovi/ice VRR-a Centar za ženske studije	Do 12/2024 Kontinuirano
	Provedba natječaja i dodjela nagrada i priznanja iz područja RR	VRR	5/2024
	Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena/muškaraca u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene/i	Sastavnice Rektorski kolegij	Kontinuirano
	Praćenje potreba i izazova radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u znanstvenom i umjetničkom radu, po potrebi izrada politika	Članovi/ice VRR-a Sastavnice	Kontinuirano
3) Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju	Mapiranje RR u poučavanju po sastavnicama: nastavak istraživanja	VRR Centar za ženske studije	Do 12/2024
	Istraživanje o razlozima (ne)korištenja mogućnosti odlazne mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja i mogućoj rodnoj dimenziji stanja te, po potrebi, izrada institucijskih politika	VRR	10/2024

	Organizacija i održavanje <i>webinara</i> i <i>online</i> edukacija za zaposlenike/nastavnike/uprave	Centar za ženske studije	Kontinuirano
	Aktivno zalaganje za uvođenje edukacije u području prevencije rodno uvjetovanog nasilja u obrazovanju	YUFE UNIRI D&I tim Centar za napredne studije jugoistočne Europe Centar za ženske studije	Kontinuirano
4) Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza	Praćenje potreba i izazova radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti nastavnog i nenastavnog osoblja u svrhu kreiranja potrebnih politika - po potrebi prilagodba Smjernica za usklađivanje poslovnog i privatnog života zaposlenika roditelja/skrbnika	Članovi/ice VRR-a Sastavnice YUFE UNIRI D&I tim	Kontinuirano
	Projekt dječjeg vrtića na Kampusu (za djelatnike i javno)	Rektorski kolegij Studentski centar Rijeka	12/2024
	Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom (po potrebi izrada smjernica na razini UNIRI)	Sastavnice VRR SZSUR	10/2024
	Održavanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima	YUFE UNIRI D&I tim SSC	Kontinuirano
	Nastavak provedbe aktivnosti s ciljem povećanja dobrih praksi i prevencije rodno uvjetovanog nasilja i svih oblika diskriminacije o okviru projekata i suradnji (UNIGEM, SOS Rijeka, Sveučilište u Torontu)	YUFE UNIRI D&I tim Centar za ženske studije	Kontinuirano

KLASA: 007-01/24-01/29

URBROJ: 2170-137-01-24-6

Rijeka, 28. 02.2024.