

Akcijski plan za 2023.

Kao sredstvo operacionalizacije i provedbe Strategije razvoja znanosti 2021.-2025. Fakulteta zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci, u prosincu 2021. predviđena je priprema i usvajanje odlukom Fakultetskog vijeća Akcijskog plana za 2023. Ovaj Akcijski plan omogućuje strukturiran pregled aktivnosti potrebnih za provedbu Strategije tijekom treće godine njene provedbe, tj. u 2023. Akcijski plan navodi ciljeve iz Strategije, predviđene aktivnosti radi realizacije ovih ciljeva, razdoblje provedbe pojedinih aktivnosti, izvršitelje aktivnosti te troškove provedbe pojedinih aktivnosti. Kao što je to i uobičajeno, i ovaj Akcijski plan pripremljen je na razini mjera, pri čemu se brojne oznake pojedinih mjera odnose na oznake u matičnoj Strategiji. Praćenje provedbe i rezultata kontinuirano provodi uprava Fakulteta i o tome izvješćuje Fakultetsko vijeće.

3.1. Strateški cilj: potaknuti i nagraditi znanstvenu izvrsnost i inovativna istraživanja

Zadatak 3.1.1. Vrednovati istraživački rad kao jednu od ključnih djelatnosti na fakultetu

Uvodi se nova Mjera 3.1.1.d.

Mjera 3.1.1.d. Normiranja nastavnog i znanstvenog rada pri Fakultetu

Odgovoran: prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju.

Rok: siječanj 2023.

Pokazatelj: izrađen hodogram i usvojen na upravi.

Zadatak 3.1.2. Razviti prioritetna područja znanstvenog istraživanja – sestrinstvo, fizioterapija, primaljstvo, radiološka tehnologija

Mjera 3.1.2.a. Kadrovske pripreme za pokretanje istraživanja u prioritetnim područjima

Odgovorni: uprava Fakulteta

Rok: 2024.

Pokazatelj: kadrovsko kompletiranje u zacrtanim područjima, edukacija kadrova u znanstvenoistraživačkom radu.

Na Fakultetu zdravstvenih studija na kraju 2022. zaposleno je 15 nastavnika u punom radnom vremenu, u kumulativnom radnom odnosu zaposleno još 35 nastavnika u znanstveno-nastavnom zvanju docent i višem, od toga 11 nastavnika u 50 %-tnom radnom vremenu, 22 nastavnika na 25-% radnog vremena i dva nastavnika u 12,5 % radnog vremena.

Iznimno smo zadovoljni da su naše magistre/ri sestrinstva, primaljstva te fizioterapije koji su zaposlenice/i nastavnih baza kao prvi u Hrvatskoj uspjeli ostvariti kumulativni radni odnos budući da do sada to nije bio običaj za ove struke. Ovaj problem kumulativnog radnog odnosa ne bi došao do izražaja niti bi predstavljao problem da u RH postoje sveučilišne bolnice, što je uobičajena praksa ne samo u EU već i u svijetu. Broj nastavnika je zadovoljavajući i naglašavamo da je naš odnos nastavnik - student 1:14, što je vrlo dobar odnos koji ukazuje da imamo više nego dovoljno nastavnog osoblja za uspješno i kvalitetno provođenje nastavnog procesa.

Zadatak 3.1.3. Osigurati financijsku i administrativnu potporu najkvalitetnijim znanstvenim istraživanjima i projektima, ali i novim neformalnim skupinama okrenutim znanstvenim inicijativama

Mjera 3.1.3.a. Osigurati dio sredstava za istraživanja iz vlastitih i drugih izvora.

Odgovorni: uprava Fakulteta.

Rok: 2022.

Dijelom ostvareno: povećano je izdvajanje za znanstvenu literaturu, postupno se povećava i izdvajanje za sufinanciranje sudjelovanja na znanstvenim konferencijama, te potiču prijave na projektne natječe

Pokazatelj: izdvajanje za razvoj znanosti u proračunu Fakulteta (postotak iz proračuna).

Mjera 3.1.3.b. Osnovati Fond za potporu istraživačima.

Odgovorni: uprava Fakulteta.

Rok: 2022.

Fakultet potiče prijavu na projektne natječe kroz edukacije, financijsku podršku i nagrade. U 2022. odobrena 3 nova projekta.

Pokazatelj: broj odobrenih potpora istraživačima Fakulteta i ukupni iznos sredstava.

Mjera 3.1.3.c. osigurati administrativnu potporu za prijave domaćih i međunarodnih projekata Fakulteta.

Odgovorni: uprava Fakulteta.

Rok: 2022.

Pokazatelj: broj i prolaznost prijava projekata nastalih uz administrativnu potporu Fakulteta.

Opaska: na javni poziv javilo se sedam neformalnih projektnih skupina kojima će biti organizirane radionice o načinima prijave znanstvenih projekata. Uvedene su mjesečne „novine“ koje upućuju na poveznice s otvorenim projektnim natječajima: elektroničkom poštom distribuiraju se u razdoblju između 15. i 20. u mjesecu svim djelatnicima. *Odobrena 3 nova projekta, te prijavljen najveći projekt do sad.*

Zadatak 3.1.4. Povećati vidljivost najboljih znanstvenih publikacija i znanstvenih projekata Fakulteta

Mjera 3.1.4.a. Pokrenuti redovne znanstvene tribine na kojima se prezentiraju značajne publikacije i znanstveni projekti Fakulteta.

Odgovorni: prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju.

Rok: 2022. *Ostvareno: organiziran Festival znanosti po prvi put i 6 znanstvenih tribina*

Pokazatelj: izvješća sa znanstvenih tribina dostupna nastavnicima

Mjera 3.1.4.b. Uspostaviti sustav strukturiranog izvješćivanja o znanstvenim postignućima fakultetskih grupa i pojedinaca.

Odgovorni: prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju.

Rok: 2022. *Ostvareno: po prvi puta pročelnici su dobili upute i rok za dostavu strukturiranih podataka o znanstvenoj djelatnosti katedri, redovita izvješća na FV, te sastancima katedri i mailom svim zaposlenim*

Pokazatelj: godišnja sustavna izvješća o postignućima katedri s naglaskom na znanstveni rad.

Mjera 3.1.4.c. Povećati broj i kvalitetu publikacija, osobito u prioritetnim područjima

Odgovorni: pročelnici katedri.

Rok: kontinuirano

Dijelom ostvareno: broj publikacija raste, kao i kvaliteta, što se ima donekle zahvaliti i većem broju djelatnika, kao i dosljednijem isticanju afilijacije fakulteta; redovito izvješćivanje na FV
Pokazatelj: najmanje 10-20 % više publikacija znanstvenika Fakulteta godišnje + rast udjela publikacija u časopisima unutar prva dva kvartila.

3.2. Strateški cilj: potaknuti skupine koje imaju istraživački potencijal, ali ga nisu (u potpunosti) ostvarile

Zadatak 3.2.1. Pokrenuti nova istraživanja iz područja koja su potrebna Fakultetu.

Mjera 3.2.1.a. Dovedi istraživače koji imaju iskustvo u tim istraživanjima i pokrenuti istraživačke grupe koje mogu nastaviti istraživanja u novim područjima.

Odgovorni: uprava Fakulteta.

Rok: 2023.

Dijelom ostvareno: ostvareno je višemjesečno gostovanje znanstvenice iz Ljubljane, najavljeno višemjesečno gostovanje – zahvaljujući programu Fulbright – znanstvenice iz USA,

Pokazatelj: ostvareno kruženje mozгова (iskusnih istraživača iz drugih institucija i istraživača Fakulteta zdravstvenih studija).

Mjera 3.2.1.b. U suradnji s pročelnicima katedri izraditi plan razvoja nedovoljno razvijenih znanstvenoistraživačkih područja.

Odgovorni: uprava Fakulteta, pročelnici katedri.

Rok: 2023.

Dijelom ostvareno: zatraženo redovito održavanje sastanaka katedri, prijedlozi za održavanje znanstvenih tribina, pokretanje istraživačkih grupa, proširen Odbor za znanost.

Pokazatelj: plan razvoja izrađen i usvojen.

3.3. Strateški cilj: pokrenuti doktorski studij i povećati broj znanstvenika s obranjenim doktoratom

Zadatak 3.3.1. pokrenuti združeni doktorski studij sa Sveučilištem u Ljubljani – Zdravstvenim fakultetom

Mjera 3.3.1.a. akreditirati i pokrenuti združeni doktorski studij sa Sveučilištem u Ljubljani – Zdravstvenim fakultetom.

Odgovorni: uprava Fakulteta.

Rok: 2022. (2024)

Potrebno produžiti ciljani rok: (POSTUPAK JE POKRENUT I PROŠAO JE RAZINU SENATA SVEUČILIŠTA U LJUBLJANI)

Zadatak 3.3.2. povećati broj znanstvenika Fakulteta s obranjenim doktoratom

Mjera 3.3.2.a. povećati broj zaposlenika upisanih na doktorski studij (Medicinski fakultet i dr.).

Odgovorni: uprava Fakulteta.

Rok: kontinuirano

Opaska uz realizaciju: u 2021., jedna djelatnica – Marija Spevan – upisala je Doktorsku školu pri Medicinskom fakultetu u Rijeci (2022. obranjena tema doktorata iz povijesti sestrinstva i

sestrinskih modela u regiji). Druga djelatnica pred obranom je doktorata (Deana Švaljug), a treći djelatnik pred stjecanjem znanstvenog zvanja (znanstveni suradnik). U ovome času, Fakultet ima deset djelatnika u statusu doktoranda. Pokrenuti „kružoci doktoranada“