

Datum: Rijeka, 29. lipnja 2026.

Kolegij: Organizacija, upravljanje i administracija u zdravstvenoj njezi

Voditelj: Doc.dr.sc. Kata Ivanišević

e-mail voditelja: kata.ivanisevic@uniri.hr

Katedra: Katedra za sestrinstvo

Studij: Sveučilišni prijediplomski studij - Sestrinstvo izvanredni

Godina studija: 3

Akadska godina: 2026./2027.

IZVEDBENI NASTAVNI PLAN

Podaci o kolegiju (kratak opis kolegija, opće upute, gdje se i u kojem obliku organizira nastava, potreban pribor, upute o pohađanju i pripremi za nastavu, obveze studenata i sl.):

Kolegij Organizacija, upravljanje i administracija u zdravstvenoj njezi je obvezni kolegij na trećoj godini Sveučilišnog studija Sestrinstvo i sadrži 30 sati predavanja i 30 sati vježbi ukupno 4 ECTS-a. Kolegij se izvodi u zgradi Fakulteta zdravstvenih studija, Klinikama i Zavodima i odjelima KBC Rijeka.

Cilj kolegija je upoznati studenta s osnovama organizacije, upravljanja i administracije u području zdravstvene njege. Stečena znanja i vještine omogućit će studentima učinkovito razumijevanje i primjenu tih procesa u sestrinskoj praksi, doprinoseći poboljšanju kvalitete zdravstvene skrbi.

Obveze studenta spram kolegija odnose se na redovito pohađanje nastave koje je određeno prema Pravilniku o studiranju. Pohađanje kliničkih vježbi obaveza je u potpunosti satnici vježbi.

Popis obvezne ispitne literature:

1. Kalauz, Sonja: Organizacija i upravljanje u zdravstvenoj njezi, Medicinska naklada, Zagreb, 2014.
2. Balen, Sanja: Priručnik, Menadžment u zdravstvu, Medicinski fakultet Osijek, 2012
3. Bahtijarević-Šiber, Fikreta: Management ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb, 2007.

4. Popis dopunske literature:

1. Petar, Saša: Tamna strana upravljanja ljudima, Mozaik knjiga, Zagreb, Zagreb, 2005.
2. Sestrinska dokumentacija, Hrvatska komora medicinskih sestara, Zagreb, 2011.
3. Lazibat, Tonči: Upravljanje kvalitetom, Znanstvena knjiga d.o.o. Zagreb, 2009

Nastavni plan:

Popis predavanja (s naslovima i pojašnjenjem):

1. Uvod u teoriju upravljanja u sestrinstvu

Razumjeti i usvojiti znanja o teorijama upravljanja, procesima upravljanja, organizacijskom kulturom, organizacijskom strukturom, organizacijskim: načelima i konceptima, ustroju radne organizacije prema konceptima rukovođenja

2. Upravljanje i organizacija (menadžment)

Objasniti osnove funkcije menadžmenta te funkcije medicinskih sestara menadžerica

3. Planiranje

Razumjeti važnost planiranja u organizaciji rada i vrste planiranja

4. Upravljanju ljudskim resursima

Objasniti studentima elemente i stilove upravljanja ljudskim potencijalima, načela timskog rada i važnosti kvalitete komunikacije u radnoj organizaciji

5. Organizacija rada medicinskih sestara

Upoznati studente s elementima organiziranja, modeli rasporeda rada, praćenje i procjenjivanje radnog učinka, zadovoljstvo medicinskih sestara

6. Kategorizacija bolesnika kao element organizacijske strukture

Upoznati se s organizacijom zdravstvene njege na osnovu kategorizacije bolesnika, izračunavanjem potrebnog broja medicinskih sestara: u odnosu na potrebe bolesnika kroz direktnu i indirektnu zdravstvenu njegu

7. Sustavi potpore u sestrinskoj praksi

Upoznati studente sa upravljanjem sustavima tehničke i strukturalne potpore u sestrinskoj praksi: bolničkim informatičkim sustavima, opskrbom lijekovima, distribucijom hrane, distribucijom rublja i transportom bolesnika

8. Sustavi strukturalne potpore

Usvojiti znanja o osnovnim karakteristikama organizacijskih modela zdravstvene njege te faktore koji utječu na izbor organizacijskog modela zdravstvene njege

9. Stilovi upravljanja

Upoznati studente s stilovima upravljanja, upravljanje promjenama i važnosti sestrinske dokumentacije kao komunikacijski alat

10. Donošenje odluka u sestrinskoj praksi

Upoznati studente s načinom odlučivanja i vrstama odluka, načinom odlučivanja prema vrsti problema o kojima se odlučuje, na okolnosti u kojima se odluka donosi

11. Upravljanje kvalitetom zdravstvene njege

Usvojiti znanja upravljanja kvalitetom u području zdravstvene njege, sustavima upravljanja kvalitetom, standardima kvalitete u sestrinskoj praksi, procesnim krugom kvalitete te indikatorima kvalitete

12. Supervizija

Upoznati studente s osnovnim načelima i zadacima supervizije

13. Administrativni rad u području zdravstvene njege

Upoznati studente s osnovama administrativnog rada u području zdravstvene njege: sestrinska dokumentacija, bolesnički elektronski karton, e-vizita, planiranje materijalnih i ostalih troškova, koordinacije rada s nemedicinskim službama unutar radne organizacije

14. Zakonska regulativa

Upoznati studente o Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o sestrinstvu, Zakon o radu, radu HKMS te pravilnicima unutar zakona

Popis vježbi s pojašnjenjem:

Vježbe se provode na Klinikama, Zavodima i odjelima KBC Rijeka i student se upoznaje s zadacima organizacije i vođenja zdravstvene njege od strane glavnih sestara:

1-10 Funkcije sestrinskog menadžmenta (Planiranje, organiziranje, upravljanje ljudskim potencijalima, vođenje i kontrola)

10-20 Sustavi potpore u sestrinskoj praksi (Strukturalni sustav potpore- organizacijski model zdravstvene njege - broj medicinskih sestara/tehničara na odjelu, njihova razina obrazovanja i podjela poslova prema stručnoj spremi, Sustav tehničke potpore- podjela radnog opterećenja, Organizacija rada medicinskih sestara (smjena/turnus), tjedna norma/prekovremena opterećenost, izrada rasporeda rada, planiranje godišnjih odmora, korištenje slobodnih dana, broj medicinskih sestara na odjelu prema broju pacijenata (kapacitetu odjela) i potreban broj m.s. prema kategorizaciji pacijenata.

20-22 Kućni red odjela

23-28 Sestrinska dokumentacija

29-34 Razvrstavanje pacijenata u kategorije ovisno o potrebama za zdravstvenom njegom (službena dokumentacija HKMS)

35-40 Upravljanje kvalitetom zdravstvene njege- provođenje zdravstvene njege prema procesu

40-42 Plan zdravstvene njege

Utvrđivanje potrebnog broja medicinskih sestara /tehničara i razine obrazovanja prema kategorizaciji pacijenata

43-45 Razvrstavanje pacijenata u kategorije ovisno o potrebama za zdravstvenom njegom

Obveze studenata:

Obveze studenta spram kolegija odnose se na redovito pohađanje nastave koje je određeno prema Pravilniku o studiranju. Pohađanje kliničkih vježbi obaveza je u potpunoj satnici vježbi. Za evidenciju prisutnosti studenata na predavanjima/seminarima/vježbama koristiti će se potpisne liste. Studenti su obvezni redovito pohađati i aktivno sudjelovati u svim oblicima nastave. Uvjet za upis kolegija su odslušani i položeni predmeti Zdravstvenih njega sa 1. i 2. godine

Ispit (način polaganja ispita, opis pisanog/usmenog/praktičnog dijela ispita, način bodovanja, kriterij ocjenjivanja):

ECTS bodovni sustav ocjenjivanja:

Ocjenjivanje studenata provodi se prema važećem Pravilniku o studijima Sveučilišta u Rijeci, odnosno Odluci o izmjenama i dopunama Pravilniku o studijima Sveučilišta u Rijeci te Odluci Fakultetskog vijeća Fakulteta zdravstvenih studija usvojenoj na sjednici održanoj 14. lipnja 2018. prema kojoj studenti na pojedinom predmetu od 100% ocjenskih bodova tijekom nastave mogu ostvariti najviše 50% ocjenskih bodova, dok se preostalih 50% ocjenskih bodova ostvaruje na završnom ispitu koji obuhvaća pismeni i usmeni ispit. Ocjenjivanje studenata vrši se primjenom ECTS (A-F) i brojčanog sustava (5-1).

Ocjenjivanje u ECTS sustavu izvodi se apsolutnom raspodjelom, te prema stručnim kriterijima ocjenjivanja. Od maksimalnih 50% ocjenskih bodova koje je moguće ostvariti tijekom nastave, student mora ostvariti minimalno 25% ocjenskih bodova da bi pristupio završnom ispitu, pod uvjetom da je pozitivno ocijenjen po svim elementima ocjenjivanja kroz nastavu. Student koji je

ostvario manje od 19,9% ocjenskih bodova (F ocjenska kategorija) nema pravo izlaska na završni ispit te mora ponovno upisati predmet u sljedećoj akademskoj godini.

Ocjenske bodove student stječe na sljedeći način:

1. Tijekom nastave vrednuje se (maksimalno 50% ocjenskih bodova):

- a) pohađanje nastave (do 10% ocjenskih bodova)
- b) vježbe (do 40% ocjenskih bodova)

2. Na završnom ispitu vrednuje se (maksimalno 50% ocjenskih bodova):

- a) pismeni ispit (do 50% ocjenskih bodova)

AD 1)

a) Pohađanje nastave (do 10% ocjenskih bodova)

Nazočnost na predavanjima je obvezna, a student može izostati s 30% nastave isključivo zbog zdravstvenih razloga što opravdava liječničkom ispričnicom.

Ukoliko student opravdano ili neopravdano izostane s više od 30% nastave ne može nastaviti praćenje kolegija te gubi mogućnost izlaska na završni ispit. Time je prikupio 0% ocjenskih bodova i ocijenjen je ocjenom F. Pohađanje nastave (predavanja) boduje se na sljedeći način:

Ocjena (% neopravdani izostanci)	% ocjenski bodovi
5 (0%)	10
4 (do 10%)	8
3 (do 20%)	6
2 (do 30%)	4
1 (više od 30%)	0

b) Vježbe (do 40% ocjenskih bodova)

Student je obvezan pohađati vježbe redovito prema izrađenom rasporedu i biti aktivno uključen u njihovo izvođenje. Izmjene u rasporedu ili zamjene vježbovnih skupina nisu dozvoljene bez suglasnosti voditelja predmeta.

Izostanak s vježbi dozvoljen je isključivo zbog zdravstvenih razloga što se opravdava liječničkom ispričnicom, a nadoknada vježbi je obvezna bez obzira da li se radi o opravdanom ili neopravdanom izostanku i broju sati izostanka.

Nadoknada je moguća isključivo uz prethodni dogovor s voditeljem predmeta. U koliko vježbe nisu odrađene 100% planirane satnice student će biti ocijenjen ocjenom nedovoljan (1) i gubi mogućnost izlaska na završni ispit do odrade vježbi u cijelosti.

Vježbe se izvode u KBC-Rijeka, pod vodstvom mentora koji prati i ocjenjuje svakog studenta pojedinačno. Elementi koji se ocjenjuju su: rad u timu, inicijativa i interes, pravodobnost i redovitost dolaženje na vježbe te teorijska priprema, učenje tijekom vježbi.

Svaki element ocjenjivanja iznosi po 10 ocjenskih bodova.

Konačna ocjena iz vježbi je aritmetička sredina postignutih rezultata pojedinog studenta, koju potvrđuje voditelj predmeta na prijedlog mentora, a koja se boduje na sljedeći način:

ocjena	% ocjenski bodovi
5	40
4	32
3	24
2	16
1	0

AD 2)

a) **Pismeni ispit (ukupno 50 % ocjenskih bodova)**

Student će pristupiti provjeri znanja kroz pismeni ispit na osnovi čega može ostvariti maksimalno 50% ocjenskih bodova. Pismeni ispit sadrži 25 pitanja uz ponuđene odgovore i esejski tip pitanja. Prolaznost na istom je 50% uspješno riješenih ispitnih zadataka. Postignuti rezultati pojedinog studenta boduju se na sljedeći način:

ocjena	% ocjenski bodovi
5	50
4	42
3	32
2	25
1	0

Konačna ocjena je postotak usvojenog znanja, vještina i kompetencija kroz nastavu i završni ispit odnosno donosi se na temelju zbroja svih ocjenskih bodova ECTS sustava prema kriteriju:

A = 90 - 100% ocjenskih bodova

B = 75 - 89,9%

C = 60 - 74,9%

D = 50 - 59,9%

F = 0 - 49,9%

Ocjene u ECTS sustavu prevode se u brojčani sustav na sljedeći način:

A = izvrstan (5)

B = vrlo dobar (4)

C = dobar (3)

D = dovoljan (2)

F = nedovoljan (1)

Mogućnost izvođenja nastave na stranom jeziku:

Nije predviđeno.

Ostale napomene (vezane uz kolegij) važne za studente:

Eventualnu veću spriječenost od dogovorenog javiti na kontakt e- mail predavača te u dogovoru s predavačem nadoknaditi izostanak (kroz seminarski rad ukoliko se ne radi o velikom izostanku). Na nastavi se ne tolerira (ulasci/izlasci, mobitel i sl); ometanje nastave na bilo koji način. Ukoliko se radi o neredovitom pohađanju nastave – moguć je izostanak potpisa u indeks i konzultacija predavača sa voditeljem studija. Za evidenciju prisutnosti studenata na predavanjima/seminarima/vježbama koristiti će se potpisne liste

SATNICA IZVOĐENJA NASTAVE (za akademsku 2026./2027. godinu)

Datum	Predavanja (vrijeme i mjesto)	Seminari (vrijeme i mjesto)	Vježbe (vrijeme i mjesto)	Nastavnik
07.12.2026.	Z6 (08-13,00)			Doc.dr.sc. Kata Ivanišević
07.12.2026.			FZSRI / KBC Rijeka 13-19,00 Grupa (1-4)	Kata Ivanišević, Morana Magaš, Snježana Juričić, Lukrecija Poropat
08.12.2026.	Z6 (08-13,00)			Morana Magaš, mag.med.techn.
08.12.2026.			KBC Rijeka 13-19,00	Kata Ivanišević, Morana Magaš, Snježana Juričić, Vesna Grubješić

			Grupa (1-4)	
09.12.2026.	Z6 (08-13,00)			Lukrecija Poropat, mag.med.techn.
09.12.2026.			KBC Rijeka 13-19,00 Grupa (1-4)	Kata Ivanišević, Morana Magaš, Snježana Juričić, Vesna Grubješić
10.12.2026.	Z6 (08-13,00)			Vesna Grubješić, mag.med.techn.
10.12.2026.			KBC Rijeka 13-19,00 Grupa (1-4)	Kata Ivanišević, Morana Magaš, Snježana Juričić, Lukrecija Poropat
11.12.2026.	Z6 (08-13,00)			Morana Magaš mag.med.techn. Doc.dr.sc. Adriano Friganović
11.12.2026.			KBC Rijeka 13-19,00 Grupa (1-4)	Kata Ivanišević, Morana Magaš, Snježana Juričić, Lukrecija Poropat

Popis predavanja, seminara i vježbi:

P	PREDAVANJA (tema predavanja)	Broj sati nastave	Mjesto održavanja
P1	Uvod u teoriju upravljanja u sestrinstvu	2	Z6
P2	Upravljanje i organizacija (menadžment)	3	Z6
P3	Planiranje	2	Z6
P4	Upravljanje ljudskim resursima	2	Z6
P5	Organizacija rada medicinskih sestara	2	Z6
P6	Kategorizacija bolesnika kao element organizacijske strukture	2	Z6
P7	Sustavi potpore u sestrinskoj praksi	2	Z6

P8	Sustavi strukturalne potpore	2	Z6
P9	Stilovi upravljanja	2	Z6
P10	Donošenje odluka u sestrinskoj praksi	2	Z6
P11	Upravljanje kvalitetom zdravstvene njege	3	Z6
P12	Supervizija	2	Z6
P13	Administrativni rad u području zdravstvene njege	2	Z6
P14	Zakonska regulativa	2	Z6
Ukupan broj sati predavanja		30	

V	VJEŽBE (tema vježbe)	Broj sati nastave	Mjesto održavanja
	Funkcije sestrinskog menadžmenta	10	KBC Rijeka
	Sustavi potpore u sestrinskoj praksi	10	KBC Rijeka
	Kućni red odjela	2	KBC Rijeka
	Sestrinska dokumentacija	5	KBC Rijeka
	Upravljanje kvalitetom zdravstvene njege-provođenje zdravstvene njege prema procesu	5	KBC Rijeka
	Plan zdravstvene njege	2	KBC Rijeka
	Razvrstavanje pacijenata u kategorije ovisno o potrebama za zdravstvenom njegom	5	KBC Rijeka
Ukupan broj sati vježbi		30	

	ISPITNI TERMINI (završni ispit)
1.	11.01.2027.
2.	25.01.2027.
3.	22.02.2027.
4.	23.03.2027.